

LOGO FIRMY	BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ	
	druh předpisu : <i>vnitřní směrnice</i> číslo: 5/BOZP	výtisk číslo: 1

<p>Název:</p> <p>EVIDENCE, ŠETŘENÍ A HLÁŠENÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ A JEJICH NÁSLEDNÉ ODŠKODŇOVÁNÍ</p>

Obsah :	
	Úvodní ustanovení
A	Evidence, hlášení a zasílání záznamů o pracovních úrazech a nemocech z povolání.
B	Odškodňování pracovních úrazů
přílohy	Osnova hlášení smrtelného pracovního úrazu. Záznam o úrazu. Formuláře na odškodnění pracovních úrazů.

datum vydání: 1.2.2008	zpracovala : Karel Grigar	revize : 0	účinnost od :
účinnost od : 1.2.2008	schválil :	zpracoval:	
platnost do : revize		schválil :	

1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

1.01 Obsah tohoto předpisu je dán zejména :

- zákonem č.262/2006 Sb.- zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů ;
- nař. vlády č.494/2001 Sb. kterým se stanoví způsob evidence,hlášení a zasílání záznamu o úrazu,vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů a institucí , kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu
- zákonem č. 251/2005- zákon o inspekci práce
- vyhláškou MZd č. 440/2001 Sb. o odškodnění bolesti a stížení společenského uplatnění ve znění pozd. předpisů
- přílohou k vyhlášce č. 149/1998 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení (seznam nemocí z povolání)

1.02. Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví , která se týkají výkonu práce.

Povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vztahuje na všechny osoby , které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovištích.

1.03. Zaměstnavatel, u něhož k pracovnímu úrazu došlo, je povinen vyšetřit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti zaměstnance, pokud to zdravotní stav zaměstnance dovoluje ,a za účasti příslušné odborové organizace nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu.

A - Evidence , hlášení a zasílání záznamů o pracovních úrazech a nemocích z povolání

2.00. Odpovědnost za právní úkony při evidenci a hlášení pracovního úrazu

2.01. Povinnosti v oblasti bezpečnosti práce, které vyplívají z evidence a hlášení pracovních úrazů, má zaměstnavatel a s ním i všichni vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení v rozsahu svých funkcí. Vedením administrativních prací, které s povinností evidence pracovních úrazů souvisí, může vedoucí zaměstnanec pověřit některého ze svých podřízených, nemůže však na něj přenést svou odpovědnost.

Tento pracovník spolupracuje s vedoucími zaměstnanci a bezpečnostním technikem při vyšetřování a sepisování záznamů o úraze.

3.00. Vymezení pojmu pracovní úraz

3.01. Za pracovní úraz se považuje jakékoliv poškození zdraví nebo smrt, které byly zaměstnanci způsobeny nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením vnějších vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi.

Plnění pracovních úkolů se rozumí :

- a) výkon pracovních povinností, vyplývajících z pracovního poměru, tak jak jsou uvedeny v pracovní smlouvě
- b) jiná činnost, konaná na příkaz zaměstnavatele
- c) činnost, konaná pro zaměstnavatele
 - na podnět odborové organizace
 - na podnět spoluzaměstnanců
 - z vlastní iniciativy (podnětu), pokud k ní není potřeba zvláštní oprávnění nebo není konaná proti výslovnému zákazu zaměstnavatele
- d) činnost, která je předmětem pracovní cesty
- e) dobrovolná výpomoc organizovaná zaměstnavatelem

V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů jsou :

- a) úkony potřebné k výkonu práce
- b) úkony obvyklé během práce
- c) úkony nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení
- d) školení zaměstnanců, kterým se sleduje zvyšování jejich odborné připravenosti
- e) lékařské vyšetření ve zdravotnickém zařízení prováděné na příkaz zaměstnavatele, ošetření při první pomoci včetně cesty tam a zpět

- 3.02. Pracovnímu úrazu se pro účely evidence a hlášení klade na roveň i úraz, který zaměstnanec utrpěl na pracovišti nebo v jiných prostorách určených zaměstnavatelem při činnosti, která nesouvisí s plněním pracovních úkolů.

Jde především o úrazy vzniklé při:

práci pro vlastní potřebu (bez ohledu na to, zda zaměstnavatel k této činnosti dal souhlas či nikoliv), vybočení z plnění pracovních úkolů (při osobních střetech zaměstnanců pro soukromé záležitosti, při žertování nebo opilosti), sportovní, tělovýchovné, kulturní nebo jiné činnosti konané v osobním zájmu zaměstnance), trestné činnosti zaměstnance (např. při rozkrádání majetku zaměstnavatele atp.).

- 3.03. Pracovnímu úrazu se pro účely evidence a hlášení dále klade na roveň i úraz, který utrpí tzv. jiná osoba, která se s vědomím zaměstnavatele zdržuje na jeho pracovištích nebo prostorách, které nejsou jinak veřejně přístupny. Jinými osobami se pro účely registrace rozumějí občané, kteří navštíví zaměstnavatele za soukromým účelem (např. zájemci o přijetí do zaměstnání, rodinní příslušníci zaměstnanců atp.)

- 3.04. Rozšířením pojmu pracovního úrazu pro účely hlášení, jak je uvedeno v odstavci 3.02 a 3.03., nenastala však žádná změna na úseku odškodňování pracovních úrazů, neboť úrazy, považované pro účely hlášení za pracovní, které však vznikly při činnosti nesouvisející s plněním pracovních úkolů, se podle Zákoníku práce odškodňovat nemohou.

- 3.5.
- 3.6.